

## **HR Referent (m/w/d) Talent Management**

### **Ihre Aufgaben**

- Active Sourcing in unseren Recruiting-Prozess implementieren
- Zielgruppengerechte Recruiting-Kampagnen ausarbeiten und umsetzen
- Netzwerke zu Hochschulen und Ausbildungsstätten aufbauen und optimieren
- Bindungsprogramme für Interns ausbauen
- Arbeitgebermarke in Zusammenarbeit mit der Abteilung Marketing fortentwickeln und kommunizieren
- Recruiting-Reporting aufbauen und weiterentwickeln
- Internes Mitarbeiterempfehlungsprogramm verantworten

### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personalmarketing oder Talent Acquisition
- Erfahrung in Talent Acquisition Management
- Sehr gute konzeptionelle und organisatorische Fähigkeiten
- Professionelles und sicheres Auftreten
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### **Unser Angebot**

- Respektvolle, wertschätzende und offene Unternehmenskultur
- Mitgestaltung bei der Weiterentwicklung unserer Arbeitgebermarke
- Mitarbeit in unserem stark wachsenden Unternehmen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins.

### **ABL SURSUM GmbH & Co. KG**

Isabell Isele  
HR

Albert-Büttner-Straße 11  
91207 Lauf/Pegnitz

T 09123-188-0  
karriere@abl.de